

De regenbOog vzw

Missie

De regenbOog vzw streeft naar een inclusieve samenleving door:

- te pleiten voor en te werken aan een gevarieerd netwerk van inclusieve en doelgroepsspecifieke vrijetijdsactiviteiten voor personen met een handicap;
- deze activiteiten zelf uit te bouwen met vrijwilligers;
- en andere initiatiefnemers te ondersteunen.

De regenbOog vzw wil op die manier bereiken dat alle personen met een handicap, als volwaardige burgers, deelnemen aan educatieve en of ontspanningsactiviteiten in de vrije tijd.

Waarden

De regenbOog vzw wil **laagdrempelig** en **toegankelijk** zijn voor alle personen met een handicap. De regenbOog vzw vindt het belangrijk om **respect** en **begrip** te hebben voor personen met een handicap. De regenbOog vzw heeft ook bijzondere aandacht voor de gezinssituatie van de deelnemers en respecteert de **privacy** van de gezinnen. Elke persoon is uniek en verschillen mogen er zijn. In hun verscheidenheid zijn personen met een handicap gelijkwaardig.

De regenbOog vzw draagt de **inclusie**-gedachte uit en vindt het belangrijk dat personen met een handicap er bijhoren en op alle mogelijke gebieden (onderwijs, werken, wonen, vrije tijd, ...) kunnen deelnemen als volwaardige burgers.

De regenbOog vzw biedt personen met een handicap **gelijke kansen** in de vrije tijd. Personen met een handicap krijgen hierbij de nodige ondersteuning. De regenbOog vzw zorgt ervoor dat personen met een handicap zich aanvaard voelen, zich amuseren en succeservaringen opdoen. De omgang met de deelnemers is sensitief, informeel en persoonlijk.

Openheid en **verdraagzaamheid** zijn belangrijke waarden. De regenbOog vzw:

- waardeert de eigenheid van de deelnemers en de ouders/verzorgers;
- stimuleert het zelfvertrouwen van de deelnemers;
- stelt de deelnemers centraal en houdt rekening met de leefwereld en de interesses van de deelnemers;
- bevordert het eigen initiatief van de deelnemers;
- bestrijdt vooroordelen en discriminatie;
- respecteert de emotionele en religieuze opvatting van de deelnemers;
- respecteert de morele en culturele opvatting van de deelnemers;
- stelt het pluralisme voorop;
- is gericht op de ontwikkeling van de persoonlijkheid van iedere deelnemer, met respect voor ieders specificiteit.

De regenbOog vzw **betrekt** de deelnemers en de ouders/verzorgers actief in de werking en communiceert op een transparante wijze met al zijn participanten.

Ook de **samenwerking** met externe partners bepaalt de goede werking van de regenbOog vzw en informeert en sensibiliseert andere organisaties rond personen met een handicap.

De regenbOog vzw vindt een **kwaliteitsvolle** werking belangrijk. Kwaliteit wordt omschreven als:

- de nodige maatregelen treffen voor een veilige leef- en groeiomgeving;
- rekening houden met de bescherming van het milieu;

- optimale kansen bieden voor een brede ontwikkeling;
- een hoge graad van welbevinden en geborgenheid nastreven;
- de maximale en voortdurende professionalisering van het personeel.

De regenbOog vzw stimuleert **innovatie** en **creativiteit** en staat open voor verbetering en vernieuwing op alle niveaus van de organisatie. De regenbOog vzw volgt de maatschappelijke ontwikkelingen om zo goed mogelijk te beantwoorden aan de noden van de deelnemers.

Visies

De visie van waaruit de regenbOog vzw opereert en die aangeeft waarom de regenbOog vzw doet wat hij doet, laat zich als volgt omschrijven:

Voor een omschrijving van het begrip **handicap** hanteert de regenbOog vzw de definitie van de ICF (International Classification of Functioning, Disability and Health) van het WHO (World Health Organisation). "Handicap" is een overkoepelende term die het heeft over blijvende hindernissen op lichamelijk gebied als ook op het gebied van hinder bij het uitvoeren van activiteiten en deelname aan de samenleving. De nadruk ligt op participatie aan de samenleving (gelijke kansen & inclusie) en op het onderzoeken en veranderen van de hinderpalen die er in de samenleving bestaan die de participatie belemmeren. Daarnaast ligt de nadruk op de persoon in het algemeen in plaats van zijn defecten. Zonder al te veel de handicap te beklemtonen voelen personen met een handicap zich snel aanvaard.

Op beleidsniveau wil de regenbOog vzw een evenwicht tussen **inclusief** en **flankerend** beleid. Er is nood aan een inclusief beleid dat in de algemene beleidsdomeinen gelijke kansen biedt aan en dus rekening houdt met de diversiteit van personen met een handicap. Maar het inclusief beleid dient ook geflankeerd te worden door versterkende, positieve acties in functionele beleidsdomeinen. De gevolgen van een handicap zijn soms zo doorslaggevend dat het nodig is om iemand op weg te helpen in de samenleving. Algemene beleidsinitiatieven die weliswaar afgestemd zijn op personen met een handicap, volstaan dan niet. Dan zijn - specifieke - maatregelen nodig die de autonomie, zelfredzaamheid en de zelfstandigheid van het individu vergroten, of ingrepen die de gevolgen van de handicap compenseren.

Het uiteindelijke doel van de vrijetijdsactiviteiten van de regenbOog vzw is het verhogen van de **kwaliteit van het leven**. Een hoge kwaliteit van leven wordt gekenmerkt door een leven in goede omstandigheden en een gevoel van tevredenheid. Kwaliteit van leven is ondenkbaar zonder inclusie en inclusie is ondenkbaar zonder kwaliteit van leven. Een optimale levenskwaliteit is onmogelijk zonder te werken aan een inclusieve samenleving. Inclusie is ondenkbaar zonder kwaliteit van leven als hoogste doel van ondersteuning van en hulpverlening aan personen met een handicap. Personen met een handicap vinden het belangrijk zelf vorm en inhoud aan hun leven te kunnen geven. Zij hebben als burgers van de samenleving het recht om volwaardig te kunnen participeren aan het maatschappelijke leven. Zij hebben hier echter vaak ondersteuning bij nodig.

Bij kwaliteit van leven kunnen vijf domeinen onderscheiden worden, namelijk fysiek welbevinden, materieel welbevinden, sociaal welbevinden, ontwikkeling en activiteit en emotioneel welbevinden. De belangrijkste doelstelling van de regenbOog vzw binnen de kwaliteit van het leven is het verhogen van het sociaal-emotioneel welbevinden.

De regenbOog vzw omschrijft **vrije tijd** als resttijd, niet-schooltijd, niet-arbeidstijd of niet-zorgtijd en wordt zo autonoom mogelijk bepaald. Inclusie in de vrije tijd betekent ervoor zorgen dat alle individuen onafhankelijk van hun mogelijkheden kunnen participeren aan activiteiten in dezelfde omgeving als hun leeftijdsgenoten met

individuele steun en aandacht. Personen met een handicap hebben (evenveel) recht op een gelijkwaardige en zelfgekozen vrijetijdsinvulling als personen zonder handicap waarvoor het aanbod dikwijls zeer ruim is. De regenbOog vzw speelt in op reële noden aan vrijetijdsinvulling van mensen met een handicap. De regenbOog vzw ziet vrije tijd als hefboom om de kansen van mensen met een handicap te optimaliseren.

De regenbOog vzw geeft personen met een handicap **gelijke kansen** in de vrije tijd. Voor een visie op gelijke kansen baseert de regenbOog vzw zich op het beleid van de Vlaamse Minister van gelijke kansen. Het gelijkekansenbeleid moet oog hebben voor de verschillen tussen de sociale groepen (diversiteit), maar ook voor de individuele ontplooiing en ontwikkeling van mensen (emancipatie) binnen die groepen, waarbij niemand wordt uitgesloten (non-discriminatie) en iedereen zich verantwoordelijk voelt voor de onderlinge samenhang (solidariteit).

Wat betreft **gelijke rechten** van personen met een handicap volgt de regenbOog vzw het VN verdrag met betrekking tot gelijke rechten van personen met een handicap. Het gaat in het geval van mensen met een handicap veel minder om de bestrijding van ongelijke behandeling in een gelijke situatie, maar om de nadelen van de gelijke behandeling in een ongelijke situatie. Mensen met een handicap hebben om 'evenwaardig te kunnen participeren' aan alle domeinen van het leven nood aan voldoende ondersteuning, redelijke aanpassingen en aan de juiste ingesteldheid. Wanneer het hier aan ontbreekt hebben ze wel het formele 'recht' maar zeker geen gelijke kansen. Personen met een handicap zijn een volwaardige doelgroep binnen het gelijke kansen beleid en moeten, net als hun leeftijdsgenoten, ook gelijke kansen krijgen in de vrije tijd. Ook dienen zij de mogelijkheid te hebben te participeren aan doelgroepspecifieke activiteiten, als zij dit wensen.

De regenbOog vzw vindt het belangrijk om respect te hebben voor **diversiteit**. Diversiteit betekent respect en begrip hebben voor elkaar en voor de waarden en normen van alle mensen en culturen. Alle personen verschillen van elkaar op fysiek, verstandelijk, cultureel en sociaal vlak en zijn uniek. De regenbOog vzw vertrekt van gelijkenissen tussen mensen maar heeft ook aandacht en respect voor verscheidenheid en stimuleert personen met een handicap tot een volwaardige vrijetijdsbeleving.

De regenbOog vzw wil een **kwaliteitsvolle** vrijetijdsorganisatie van personen met een handicap zijn en werkt een kwaliteitssysteem uit. Het kwaliteitssysteem is gebaseerd op de principes van integrale kwaliteitszorg en draagt er zorg voor dat het engagement uit het beleidsplan kan waargemaakt worden, bewaakt de organisatievereisten om het beleid te kunnen uitvoeren, is een georganiseerde zoektocht naar vernieuwing/verbetering, is geen doel op zich, maar levert een bijdrage tot een betere werking.

Een kwaliteitssysteem is "georganiseerde zorgvuldigheid". Om dit te realiseren maakt de regenbOog vzw gebruik van het kwaliteitsorganisatiemodel 'kwalidroom' en het zelfevaluatie-instrument 'kwaliscoop' van kwasimodo vzw.

Naast een kwaliteitsvolle organisatie wil de regenbOog vzw ook meer **maatschappelijk verantwoord ondernemen**. Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) is een continu verbeteringsproces waarbij ondernemingen vrijwillig op systematische wijze economische, milieu- en sociale overwegingen op een geïntegreerde manier in de gehele organisatie opnemen, waarbij overleg met de stakeholders, of belanghebbenden, van de onderneming deel uitmaakt van dit proces. Maatschappelijk verantwoord ondernemen heeft raakvlakken met duurzaam ondernemen en duurzame ontwikkeling.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen kan op verschillende manieren worden ingevuld. De regenbOog vzw wil vooral aandacht hebben voor een veilige en gezonde werkomgeving en voor de bescherming van het milieu.

De **pedagogische** visie in de regenbOog vzw is vooral gericht op de kinderen en de jongeren. Het is gebaseerd op 'De pedagogische cirkel' van Van Beurden A. en Van Keulen A. Het gaat om een dynamisch en praktijkgericht model om het pedagogisch beleid in de regenbOog vzw uit te stippelen.

Het voordeel van 'De pedagogische cirkel' is dat het om een levend pedagogisch model gaat dat eenvoudig ingebed kan worden in een organisatie. Met de pedagogische cirkel wordt visie, houding en gedrag aan elkaar gekoppeld in een coherent geheel. Het pedagogisch beleid wordt op die manier zichtbaar en wordt een draagvlak in de hele organisatie. In de pedagogische cirkel staat het kind centraal, met daarbij vier kernwaarden als uitgangspunt. Naast de pedagogische cirkel wordt ook de visie van de Nederlandse professor kinderopvang Riksen-Walraven en het zelfevaluatie-instrument voor het welbevinden en de betrokkenheid in de kinderopvang (ZIKO) in de pedagogische visie verwerkt.

De **vrijwilligers** vormen een cruciale rol in het verwezenlijken van de missie van de regenbOog vzw. Door de inschakeling van vrijwilligers ontstaat op een natuurlijke wijze een sociale mix tussen personen met en personen zonder een handicap. Hierdoor stijgen de integratiekansen van de doelgroep.

Daarnaast oefenen vrijwilligers vaak ondersteunende taken uit die nodig zijn om de activiteiten te organiseren.